

# Mein perfekter Job

Analyse der Kriterien, die mir wichtig sind, damit ich in meiner neuen Aufgabe glücklich werden kann. Nach was für einer Tätigkeit suche ich, wie kann ich meinen idealen Bedingungen und meinen perfekten Job beschreiben? Verwenden Sie dieses Arbeitsblatt auch für die Frage: selbständig oder angestellt?

## 1. Aufgabe

Beispiele für Kriterien

- Welche Kompetenzen möchte ich einsetzen können?
- Was sollen meine Hauptaufgaben sein?
- Für was möchte ich verantwortlich sein, bzw. Verantwortung tragen?
- Welche Fähigkeiten möchte ich entwickeln?
- Wer sollten meine Businesspartner sein?

Tragen Sie die Kriterien in die Tabelle ein und bewerten Sie diese in einem zweiten Schritt mit dem Grad der Bedeutung von 1- 3 (muss 3, soll = 2, kann = 1), für Kriterien, die eher unangenehm oder nicht gewünscht sind, geben Sie bitte negative Werte ein (geht nicht = -3, schlecht = -2, akzeptierbar = -1)

	Wert		Wert

Um diese Kriterien auf die relevantesten zu reduzieren und diese in einer Gegenüberstellung von zwei und mehr Möglichkeiten qualifizieren zu können, übertragen Sie nun die Kriterien mit der höchsten Relevanz in die nachfolgende Tabelle (max. 8 Einträge).


## 2. Arbeitgeber / Branche

Beispiele für Kriterien

- Wie groß darf / soll die Organisation sein, in der ich arbeiten möchte?
- In welcher Branche / Bereich soll dieser Arbeitgeber tätig sein?
- Was ist mir in Bezug auf Gesellschaftsform oder Eigentümerverhältnis wichtig?
- Gibt es Anforderung an Hierarchie oder Struktur der Abteilung / Unternehmen?
- Start-Up oder Old Economy – wie krisensicher soll mein Arbeitgeber sein?

Tragen Sie die Kriterien in die Tabelle ein und bewerten Sie diese in einem zweiten Schritt mit dem Grad der Bedeutung von 1- 3 (muss 3, soll = 2, kann = 1), für Kriterien, die eher unangenehm oder nicht gewünscht sind, geben Sie bitte negative Werte ein (geht nicht = -3, schlecht = -2, akzeptierbar = -1)

	Wert		Wert

Um diese Kriterien auf die relevantesten zu reduzieren und diese in einer Gegenüberstellung von zwei und mehr Möglichkeiten qualifizieren zu können, übertragen Sie nun die Kriterien mit der höchsten Relevanz in die nachfolgende Tabelle (max. 8 Einträge).


### 3. Qualitative Rahmenbedingungen

Beispiele

- Welche (regelmäßigen) Arbeitszeiten kann ich akzeptieren?
- Ist mir eine zuverlässige Einsatzplanung wichtig?
- Möchte ich allein verantwortlich sein – oder brauche ich Stellvertreter, Redundanzen?
- Welche kulturellen Merkmale sind mir wichtig?
- Wie möchte ich behandelt werden?
- Wie soll mit dem (meinem) Team umgegangen werden?
- Welche meiner Motive sollen bedient werden?
- Was ist mir wichtig in Bezug auf Nachhaltigkeit, Verantwortung etc.?

Tragen Sie die Kriterien in die Tabelle ein und bewerten Sie diese in einem zweiten Schritt mit dem Grad der Bedeutung von 1- 3 (muss 3, soll = 2, kann = 1), für Kriterien, die eher unangenehm oder nicht gewünscht sind, geben Sie bitte negative Werte ein (geht nicht = -3, schlecht = -2, akzeptierbar = -1)

	Wert		Wert

Um diese Kriterien auf die relevantesten zu reduzieren und diese in einer Gegenüberstellung von zwei und mehr Möglichkeiten qualifizieren zu können, übertragen Sie nun die Kriterien mit der höchsten Relevanz in die nachfolgende Tabelle (max. 8 Einträge).


## 4. Perspektive / Motive / Werte

Beispiele

- Welche Werte sind mir wichtig? (Sicherheit, Freiheit, Nachhaltigkeit, Wertschätzung...)
- Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten (ich möchte mich weiterentwickeln)
- Zeitliche Perspektive (wie lange will ich das machen?)
- Einkommenserwartungen (kann ich dort das verdienen?)
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie

*Tragen Sie die Kriterien in die Tabelle ein und bewerten Sie diese in einem zweiten Schritt mit dem Grad der Bedeutung von 1-3 (muss 3, soll = 2, kann = 1), für Kriterien, die eher unangenehm oder nicht gewünscht sind, geben Sie bitte negative Werte ein (geht nicht = -3, schlecht = -2, akzeptierbar = -1)*

	Wert		Wert

*Um diese Kriterien auf die relevantesten zu reduzieren und diese in einer Gegenüberstellung von zwei und mehr Möglichkeiten qualifizieren zu können, übertragen Sie nun die Kriterien mit der höchsten Relevanz in die nachfolgende Tabelle (max. 8 Einträge).*


## Gegenüberstellung / Vergleich verschiedener beruflicher Perspektiven

Wenn Sie die jeweils 8 relevantesten Kriterien aus den Tabellen **Aufgabe, Arbeitgeber, Rahmenbedingungen, Motive** bei den Optionen 1,2 oder 3 erwarten bzw. vorfinden werden, übertragen Sie mit dem von Ihnen subjektiv definierten Wert für die Bedeutung in die Tabelle in die jeweilige Spalte. Zum Abschluss addieren Sie die Werte und ermitteln somit einen Gesamtwert, mit dem Sie die verschiedenen Optionen dann vergleichen können.

Nr.	Kriterium	Bedeutung	Option-1	Option-2	Option-3
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					
31					
32					
	Summe				